





А) дадите Б) просто не  
принять будете ничего  
решение делать,  
наиболее рассчитывая на  
компетентному других  
из вас

Есть такая пословица: «Лучше быть первым в деревне, чем последним в городе». Справедлива ли она?

А) да Б) нет

Считаете ли вы себя человеком, оказывающим влияние на других?

А) да Б) нет

Может ли неудача в проявлении инициативы заставить вас больше никогда этого не делать?

А) да Б) нет

Кто, с вашей точки зрения, истинный лидер?

А) самый Б) тот, у  
компетентный кого самый  
человек сильный  
характер

Всегда ли вы стараетесь понять и по достоинству оценить людей?

А) да Б) нет

Уважаете ли вы дисциплину?

А) да Б) нет

Какой из следующих двух руководителей для вас предпочтительнее?

А) тот, который все Б) тот, который всегда  
решает сам советуется и прислушивается к  
мнениям других

Какой из следующих стилей руководства, по вашему мнению, наилучший для работы учреждения того типа, в котором вы работаете?

А) коллегиальный Б) авторитарный

Часто ли у вас создается впечатление, что другие злоупотребляют вами?

А) да Б) нет

Какой из следующих «портретов» больше напоминает вас?

А) человек с громким Б) человек со  
голосом, выразительными спокойным, тихим голосом,  
жестами, за словом в карман не сдержанный, задумчивый  
полезет

Как вы поведете себя на собрании и совещании. Если считаете свое мнение единственно правильным, но остальные с вами не согласны?

А) промолчите Б) будете отстаивать свое  
мнение





### ***Интерпретация.***

Способность человека быть лидером во многом зависит от развитости организаторских и коммуникативных качеств. Какими характерологическими чертами личности должен обладать настоящий лидер? Такими признаками, как отмечают Е.Жариков и Е.Крушельницкий, могут служить следующие проявления:

Волевой, способен преодолевать препятствия на пути к цели;

Настойчив, умеет разумно рисковать. Терпелив, готов долго и хорошо выполнять однообразную. Неинтересную работу;

Инициативен и предпочитает работать без мелочной опеки. Независим;

Психически устойчив и не дает увлечь себя нереальными предложениями;

Хорошо приспосабливается к новым условиям и требованиям;

Самокритичен, трезво оценивает не только свои успехи, но и неудачи;

Требователен к себе и другим, умеет спросить отчет за порученную работу;

Критичен, способен видеть в заманчивых предложениях слабые стороны;

Надежен, держит слово, на него можно положиться;

Вынослив, может работать даже в условиях перегрузок;

Восприимчив к новому, склонен решать нетрадиционные задачи оригинальными методами;

Стрессоустойчив, не теряет самообладания и работоспособности в экстремальных ситуациях;

Оптимистичен, относится к трудностям как к неизбежным и преодолимым помехам;

Решителен, способен самостоятельно и своевременно принимать решения, в критических ситуациях брать ответственность на себя;

Способен менять стиль поведения в зависимости от условий, может и потребовать и подбодрить.

Представленная методика позволяет оценить способность человека быть лидером.